



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 106 in data 07-12-2021

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaventuno** addì **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **17:45** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE		X
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA GIANOTTI SILVIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ERCULIANI SERGIO – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

■ n° 68 del 28.7.2021 di Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022/2024;

■ n° 24 del 29.12.2020 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2021 nonché il bilancio pluriennale per il triennio 2021/2023;

■ n° 102 del 29.12.2020 di Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il PEG relativamente al periodo 2021/2023 ai soli fini contabili;

■ n° 4 del 21.5.2021 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il rendiconto relativo all'anno 2020;

Richiamati:

- la propria delibera n° 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;

- il Decreto n° 3 del 27.10.2020 con il quale il Sindaco pro tempore, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n° 388 nonché della delibera di giunta comunale n° 41/2017 innanzi citati, ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;

Visti:

- l'art. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449;

- gli artt. 89 comma 5 e 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;

- l'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n° 448;

Visto il Dlgs 150-2019;

Visto l'art. 1 comma 102 della L. 311/2004;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 2 comma 1, 4 comma 1 lett. c), art. 6, art. 6-ter commi 1 e 5, 8 comma 1, 17 comma 1 lett. d)bis nonché 33 commi 1 e 2;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli artt. 6 commi 1 e 2, 14, 27, 28 e 29;

Richiamata la Circolare del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 53.485 n° 5 del 21.11.2013, ed in particolare il punto 3.6 (Vincoli in materia di dotazioni organiche e risorse per assunzioni a tempo indeterminato);

Dato atto che:

- in data 27.7.2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale da parte del *Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze* le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*”, ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001”, le quali forniscono agli enti pubblici le indicazioni per una corretta ed efficace predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;
- le predette linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal D.Lgs. 267/2000 nonché dalle altre norme specifiche vigenti;
- con riferimento agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente e conseguentemente per i Comuni conservano efficacia le disposizioni di legge di volta in volta vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget delle assunzioni, poiché le linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n° 104 del 07/12/21, con la quale il Comune di Porlezza, ai sensi del sopra citato art. 33 del D.lgs. 165/2001, ha operato la predetta ricognizione attestando che non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale.
- n° 73 del 19.10.2020 e n° 8 del 21.1.2021, con le quali è stata definita l'attuale macro struttura ed organigramma dell'Ente;
- n° 80 del 30.11.2020, avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Modifica piano delle assunzioni anno 2020 e revisione dotazione organica*”, e n° 36 del 16.4.2021, avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Modifica piano delle assunzioni anno 2021 e revisione dotazione organica - integrazione*” con le quali il Comune di Porlezza ha ottemperato alla normativa sopra citata in materia di predisposizione del fabbisogno triennale di personale per il triennio 2021/2023;

Considerato che negli ultimi anni il legislatore è intervenuto più volte in materia di spesa di personale e capacità di assunzioni da parte degli enti locali, in maniera non sempre coerente in termini di sistematicità delle fonti, ma volta, in ogni caso, al principio del contenimento della spesa;

Dato atto che l'ultimo intervento normativo in materia di contenimento delle spese di personale è rappresentato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto “*Decreto crescita*”), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n° 108 del 27.4.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

Dato atto che:

- il fabbisogno triennale di personale deve essere:
 - a) coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);
 - b) orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni

istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- con l'intento di ottimizzare l'impiego delle risorse umane adattandole alle mutate esigenze funzionali al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla cittadinanza, si è provveduto ad un'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, oggettivamente giustificatrici dei bisogni avvertiti, in ossequio ai principi dettati dalla Corte di Cassazione (su tutte, Cassazione, Sezioni Unite civili, 16 febbraio 2009, n. 3677);

Ritenuto, in virtù di quanto sopra esposto, di predisporre il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024 nonché ridefinire la consistenza della dotazione organica, in coerenza con quanto previsto dalle deliberazioni e determinazioni innanzi citate nonché alle sopra citate Linee di indirizzo e nel pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale, nel proseguo dettagliati, con particolare riferimento al sopra citato D.p.c.m. 17.3.2020;

Ritenuto prioritario, sulla base del budget a disposizione e dall'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, innanzi citata, utilizzare il budget a disposizione per il reclutamento delle seguenti figure professionali:

anno 2022

rapporti di lavoro stabili

Il comune di Porlezza, sulla base dell'analisi dei carichi di lavoro effettuata dai Responsabili di Area ed in relazione alle procedure ed attività espletate da ciascun servizio, intende reclutare le seguenti tre figure professionali, mediante l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dall'1.2.2022:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area
C	Istruttore	AMMINISTRATIVA, PERSONALE
C	Istruttore	TECNICA, LL.PP., PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO, EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA
C	Agente di Polizia Locale	POLIZIA LOCALE

rapporti di lavoro flessibili

Alla luce della spiccata vocazione turistica del comune di Porlezza e della crescente importanza che tale vocazione va assumendo per l'economia del territorio, con propria delibera n° 104-2019 era stato previsto di dotare l'ufficio turistico di una risorsa umana cui affidare lo svolgimento di compiti e mansioni finalizzati ad attrarre nel comune di Porlezza ed in quelli limitrofi una sempre maggiore popolazione turistica attraverso la massima valorizzazione del patrimonio naturale e culturale del territorio. Con successivi provvedimenti il Comune ha previsto il presidio di tale ufficio sempre mediante contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, affinché l'Ufficio Turistico continuasse a costituire un valido supporto informativo e di guida nei confronti dei turisti che transiteranno e/o sosterranno nel comune di Porlezza, stante l'importante funzione di volano svolta dal turismo per l'economia dell'intero territorio. E' intenzione del Comune di Porlezza prevedere per l'Ufficio Turistico anche per il triennio 2022/2024 l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, per un periodo di 10 mesi per ciascun anno. Inoltre, alla luce delle positive esperienze degli anni passati, il Comune intende continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa di dipendenti di altri enti.

anni 2023 e 2024

Non è possibile per il Comune di Porlezza prevedere, allo stato attuale, assunzioni da effettuarsi nel corso del biennio 2023/2024 poichè in base al nuovo sistema di calcolo delineato dalla vigente normativa in materia di

limiti della spesa di personale (art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell’Economia e delle Finanze e dell’Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34) il parametro della “*media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata*” assume un ruolo determinante per la quantificazione dei predetti limiti. Al fine di salvaguardare gli equilibri di bilancio, con il nuovo sistema di calcolo è assolutamente necessario che la decisione di sostenere la spesa derivante da ogni nuova assunzione sia supportata da un’approfondita analisi volta a quantificare dal punto di vista previsionale, con gli elementi a disposizione, l’entità delle predette entrate affinché l’onere finanziario derivante dalla suddetta spesa sia sostenibile in un arco temporale medio-lungo e tale analisi risulta attualmente alquanto difficoltosa, a causa dell’incertezza generata tanto dall’annosa crisi economica quanto dalla grave situazione vissuta dalla nazione, e dalla regione Lombardia in particolare, a causa dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus). Tale incertezza incide fortemente sul tessuto economico della nazione ed il Comune di Porlezza non ne è esente. La crisi economica si riverbera ineluttabilmente e negativamente sul gettito delle entrate comunali e pertanto è ragionevole ritenere, alla luce dello scenario macro economico del Paese, si verifichi una contrazione di quest’ultime nei prossimi anni, con conseguenti inevitabili ricadute negative sui calcoli inerenti la sopra citata quantificazione dei limiti di spesa. Un atteggiamento prudente, che sempre deve guidare l’azione amministrativa, impone al Comune di salvaguardare in ogni modo gli equilibri di bilancio, anche rinunciando ad una pur impellente necessità di incrementare la sotto dimensionata dotazione organica dell’Ente. Per tutti i sopra esposti motivi, non si ritiene di prevedere nel corso del biennio 2023 e 2024 assunzioni di nuovo personale con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

Con la presente deliberazione il Comune di Porlezza dà atto che per quanto riguarda il reclutamento del personale previsto dal piano delle assunzioni anno 2022, è in possesso degli specifici requisiti, è in regola con le prescrizioni, rispetta tutti i parametri, ha adottato tutti gli specifici atti ed ha adempiuto a tutti gli obblighi che la vigente normativa impone agli enti locali che intendano legittimamente assumere nuovo personale, come meglio specificato nell’allegato C) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti i calcoli effettuati dall’Ufficio ragioneria al fine di quantificare i limiti imposti dalla vigente normativa in tema di contenimento della spesa di personale da parte degli enti locali, nonché il budget a disposizione per il reclutamento di nuovo personale, effettuati dall’Ufficio Personale relativamente al triennio 2022/2024 sulla base di quanto sopra esposto, come meglio specificati nell’allegato A) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dai quali emerge che la spesa di personale prevista nel predetto triennio rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali;

Dato atto che, per dare maggiore flessibilità allo strumento del fabbisogno, pur strettamente correlato con l’organizzazione degli uffici, la “dotazione organica” non deve essere più espressa in termini numerici (elenco di posti di lavoro occupati e da occupare), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, secondo l’impostazione definita dal D.Lgs. n° 75/2017, come meglio specificato nell’allegato B) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e di cui si espone qui di seguito lo schema elaborato sulla base del personale attualmente in servizio integrato con le assunzioni programmate:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							

ECONOMICO FINANZIARIA	-	Tempo pieno			1	1	1		3
		Part time							
TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA		Tempo pieno				2			2
		Part time							
TECNICA PAESAGGIO	-	Tempo pieno							
		Part time					1		1
TECNICA PATRIMONIO MANUTENZIONI	-	Tempo pieno		3		2			5
	E	Part time							
TECNICA PATRIMONIO MANUTENZIONI EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	-	Tempo pieno				1			1
	E								
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	E	Tempo pieno				3	1		4
		Part time							
TOTALE		Tempo pieno		3	3	13	2	1	22
		Part time					1		1

Visto il documento rilasciato dal revisore dei conti in data 6/12/2021, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Richiamati:

- la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69 e gli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

- la griglia rappresentata nell'allegato al predetto Decreto Legislativo, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata “dotazione organica” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “personale”;

- la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto “PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016”;

- le sopra citate “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”;

“Infine, si richiama l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Si ritiene che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione. La comunicazione del PTFP al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica”;

Richiamati infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000: 48 comma 2, 49 comma 1, 134 comma 4 e 151 comma 4;

Acquisiti i pareri positivi in merito alla regolarità tecnica, del Responsabile dell'Ufficio personale, nonché alla regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del servizio di ragioneria, del contenuto del presente provvedimento, espressi ai sensi del sopra citato art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1) Di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nel Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale;

3) Di approvare, in virtù degli artt. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449, 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e sulla base delle indicazioni fornite dai competenti Responsabili di Area ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. d)bis del D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 nonché il piano delle assunzioni previste nell'anno 2022, di seguito dettagliato:

ANNO 2022

rapporti di lavoro stabili

Reclutamento delle seguenti tre figure professionali, mediante l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dall'1.2.2022:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area
C	Istruttore	AMMINISTRATIVA, PERSONALE
C	Istruttore	TECNICA, LL.PP., PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO, EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA
C	Agente di Polizia Locale	POLIZIA LOCALE

rapporti di lavoro flessibili

Il Comune di Porlezza intende instaurare un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per il presidio dell'Ufficio Turistico nonché continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa di dipendenti di altri enti. E' pertanto previsto il reclutamento di un collaboratore professionale a tempo pieno e determinato da inquadrare nella categoria B3 con contratto della durata di 10 mesi per ciascun anno dal 2022 al 2024, come meglio specificato nell'allegato D) alla presene deliberazione.

ANNI 2023 E 2024

Nessuna programmazione di assunzioni di personale

4) Di approvare la dotazione organica dell'Ente redatta in virtù delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2022/2024 sulla base del budget a disposizione per nuove assunzioni, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							
ECONOMICO FINANZIARIA	Tempo pieno			1	1	1		3
	Part time							

TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				2			2
	Part time							
TECNICA – PAESAGGIO	Tempo pieno							
	Part time					1		1
TECNICA – PATRIMONIO E MANUTENZIONI	Tempo pieno		3		2			5
	Part time							
TECNICA – PATRIMONIO E MANUTENZIONI – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				3	1		4
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	3	13	2	1	22
	Part time					1		1

come meglio specificato nell'allegato B) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

5) Di dare atto che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;
- il piano delle assunzioni previste nell'anno 2022;

come approvati con il presente provvedimento:

I) recepiscono quanto contenuto nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale in data 27.7.2018, come in premessa specificato;

II) rispettano i vincoli e limiti imposti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, in particolare modo di quelli previsti dall'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34, nonché quelli previsti dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;

III) non minano gli equilibri di bilancio;

come meglio specificato nell'allegato A) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

6) Di dare atto che il Comune di Porlezza è in possesso di tutti gli specifici requisiti e parametri ed ha adempiuto a tutte le prescrizioni imposti agli enti pubblici locali dalla vigente normativa in materia affinché quest'ultimi possano legittimamente procedere a reclutare nuovo personale, come meglio specificato nell'allegato C) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

7) Di dare atto che con documento rilasciato in data 6/12/21, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, il revisore dei conti ha rilasciato parere favorevole;

8) Di dare mandato ai Responsabili di adottare tutti i provvedimenti necessari per l'attuazione del Piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento procedendo, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale, ad assumere il personale rispettando l'ordine gerarchico delle procedure di reclutamento, come dettagliatamente specificato nell'allegato "D" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

9) Di dare atto che il Comune di Porlezza si riserva la facoltà di:

- coprire i posti che si dovessero rendere vacanti in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti attualmente in forza all'ente, a prescindere dalla causa della stessa e che l'esercizio di tale facoltà avverrà *ipso iure*, senza obbligo cioè per il Comune di dover modificare i piani approvati con il presente provvedimento, fermo restando che la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti avverrà nel pieno rispetto di tutti gli specifici requisiti, prescrizioni e parametri di cui ai precedenti punti 5) e 6).

- modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con il presente provvedimento per rispondere ad eventuali intervenute esigenze funzionali della struttura organizzativa dell'Ente e/o modifiche che si dovessero verificare nel corso del triennio di riferimento, fermo restando che la variazione avverrà nel pieno rispetto dei vincoli e limiti di cui ai precedenti punti 5) e 6).

10) Di inviare il presente provvedimento a:

- Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001;

- Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 nonché dell'art. 1 comma 102 della L. 311/2004 e secondo le istruzioni previste nella circolare n° 18/2021 emanata dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze, entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

11) Di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento, corredato di tutti gli allegati, sul sito internet istituzionale dell'ente:

- nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*", per finalità di tipo "conoscitivo/informativo", ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

- all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

12) Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale relativo al corrente anno.

LA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 106 del 07-12-2021

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
ERCULIANI SERGIO

II VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOT.SSA GIANOTTI SILVIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
